



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗)

กองทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารบุคลากร								
๑	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนกจำนวน ๖ ครั้ง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านอัตรากำลังชัดเจนและมีประสิทธิภาพ - ได้ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการที่ชัดเจนทั้งคนครองและตำแหน่งว่าง และรายงานความคืบหน้าอัตรากำลังให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบ - ดำเนินการสำรวจจ้างเหมาบริการบุคคล (พนักงานสัญญาจ้าง) เพื่อจัดทำข้อมูลอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับวินัยการเงินการคลัง ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ - ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ สำหรับพนักงานสถาบัน จำนวน ๘๙๐ ราย	พนักงานสถาบัน จำนวน ๘๙๐ ราย	๑๒,๐๐๐	๑๐,๙๘๕	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนบุคลากรจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานสถาบัน ๒. ขาดการวางแผนรองรับการปรับเปลี่ยนและสวัสดิการอื่นที่เกี่ยวข้อง	ควรวางแผนรองรับการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ครอบคลุมทุกด้าน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาที่หลัง

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารบุคลากร								
๒	โครงการประเมินผลงานบุคลากรสายงานสนับสนุนประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ครั้ง - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๒ ราย	ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย	๘,๖๐๐	๖,๑๗๕	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ความพร้อมในการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จัดให้มีพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการแนะนำผลงานทางวิชาการ
๓	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	ดำเนินการสำรวจผู้มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายรอบเพิ่มเติม - เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เพิ่มเติม จำนวน ๖๖ ราย - จัดส่งรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายรอบเพิ่มเติม แก่ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖๖ ราย - จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย	จำนวนผู้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย จำนวน ๒๒๐ คน ได้แก่ ๑. อาจารย์ ๒๐๘ คน ๒. สายสนับสนุน ๑๒ คน	๑๑๒,๘๐๐	๙๑,๘๐๐	วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	- ระยะเวลาในการดำเนินงานกระชั้นชิด - สถานที่จัดพิธีมอบรางวัลไม่สะดวก	ควรเลือกสถานที่ให้มีความพร้อมในการรับรองผู้เข้ารับรางวัลที่มีจำนวนมาก

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารบุคลากร								
๔	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของสถาบันพระบรมราชชนก	สถาบันพระบรมราชชนกมีประกาศและหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมงานเงินเดือน เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้	- ข้าราชการ ก.พ. จำนวน ๖๓๒ คน - ก.ค.ศ จำนวน ๑,๓๙๘ คน - พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๘๙ คน - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑๑ ราย	๘,๖๐๐	๕,๔๙๕	๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	สถาบันพระบรมราชชนก มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ ข้าราชการสายการสอนยังโอนเปลี่ยนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่หมด ทำให้ระบบการเลื่อนเงินเดือนใช้ระเบียบ ๒ ฉบับ คือ ระเบียบ ก.พ. และ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับ	ข้าราชการ สถาบันพระบรมราชชนก ควรโอนเปลี่ยนเป็น ก.ค.ศ ทั้งสถาบัน เพื่อใช้ระเบียบในการประเมินฉบับเดียวกัน

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖	
การพัฒนาบุคลากร								
๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒๐ คน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัยได้ตามความต้องการ และพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒๐ คน	๔๓๔,๔๐๐	๑๔๗,๓๕๕	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	มีการประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง วาระที่นำเข้าประชุมมีจำนวนมาก	จัดตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อกลั่นกรองข้อมูลก่อนนำพิจารณาในการประชุม กบค. ทำให้การพิจารณาเร็วขึ้น ท้นต่อสถานการณ์
๖	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตำแหน่งทางวิชาการ	๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ - ครั้งที่ ๙/๖๖ วันที่ ๓ พ.ย. ๖๖ - ครั้งที่ ๑๐/๖๖ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๑/๖๗ วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗ - ครั้งที่ ๒/๖๗ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗ - ครั้งที่ ๓/๖๗ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗ - ครั้งที่ ๔/๖๗ วันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๗ - ครั้งที่ ๕/๖๗ วันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๗ - ครั้งที่ ๖/๖๗ วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๗ - ครั้งที่ ๗/๖๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๖๗ - ครั้งที่ ๘/๖๗ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๖๗	อาจารย์ผู้ผ่าน ผศ. จำนวน ๑๘๓ราย	๓,๐๗๕,๓๐๕	๓,๐๗๕,๓๐๕	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรไม่ค่อยมีความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จัดประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากร ในการเขียนผลงานตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร								
		๒. เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ อัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/ครั้ง						
๗	โครงการจัดประชุม คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากรเพื่อกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ในการจัดสรรทุนให้กับนักเรียนทุน ป.เอก ทั้งในและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ทุนพัฒนาอาจารย์) กระทรวงสาธารณสุข	๑. จัดประชุมปฐมนิเทศและจัดทำสัญญาการรับทุนรัฐบาล(กระทรวงสาธารณสุข) ให้กับผู้รับทุนรัฐบาลฯ วันที่ ๑๒ ตค ๖๖ ๒. ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๖ ๓. สนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักเรียนทุน ณ ต่างประเทศ (โอนให้สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๓๔.๒ ล้านบาท จำนวน ๓๖ ราย (ครั้งที่ ๑) คชจ. สำหรับเดือน ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ ๔. เบิกจ่ายให้กับผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล (กระทรวงสาธารณสุข) ในประเทศเดือน ต.ค. ๖๖ -ก.ย. ๖๗ ๕. สนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักเรียนทุน ณ ต่างประเทศ (โอนให้สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๑๙.๖ ล้านบาท จำนวน ๓๖ ราย (ครั้งที่ ๒) คชจ. สำหรับเดือน เม.ย. ๖๗ – ก.ย.๖๗ ๖. สนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักเรียนทุน ณ ต่างประเทศ (โอนให้สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๓๑.๒ ล้านบาท	อาจารย์ที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ๑. ในประเทศ จำนวน ๓๒ คน ๒. ต่างประเทศ ๓๙ คน	นักเรียนทุนในประเทศ ๕๖,๐๐,๐๐๐ นักเรียนทุนต่างประเทศ ๖๑,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๒๒,๘๘๓ ๖๑,๑๙๗,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากร ที่มาสมัครคัดเลือก เป็นนักเรียนทุน ไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ หรือสอบไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด	๑. คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ต้องจัดเตรียมความพร้อม ให้บุคลากร ด้านภาษาอังกฤษ ๒. คณะควรพิจารณาส่งบุคลากรไปสาขาที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นก่อน

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร								
		บาทจำนวน ๓๔ ราย (ครั้งที่ ๓) คชจ. สำหรับเดือน ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘						
๘	โครงการฝึกอบรมข้าราชการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ส่งบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด	จำนวน ๙๒ คน	๑๓๖,๗๔๐	๑๕๖,๗๘๔	๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เนื่องจากบุคลากรมีความสับสนว่าเป็นกลุ่มเป้าหมายหรือไม่ ทำให้ผู้เข้าอบรมยืนยันการเข้าร่วมอบรมล่าช้า	ประชาสัมพันธ์การอบรมล่วงหน้า และชี้แจงรายละเอียดการอบรมกลุ่มเป้าหมาย ให้ชัดเจน
๙	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล	บุคลากรกองทรัพยากรบุคคล เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ม.มหิดล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่ของ ม. มหิดล	สายสนับสนุน จำนวน ๒๔ คน	๕,๖๐๐	๔,๐๔๐	๑๗ ธ.ค. ๖๖	ช่วงระยะเวลากระชั้นชิด เนื่องจากผู้บริหารของ ม.มหิดล มีภารกิจมาก	ประสานหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงานก่อนเป็นระยะเวลานาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดสรรเวลาให้ได้
๑๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะสู่ความเป็นเลิศบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร สบข. ให้ความสนใจและเข้าร่วมการอบรม โดย สบข. จัดให้มีการกำหนดสมรรถนะบุคลากรที่จำเป็นของ สบข. และนำมาปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป	จำนวน ๓๒๔ คน ได้แก่ ๑. อาจารย์ ๒๒๙ คน ๒. สายสนับสนุน ๙๘ คน	๑,๓๕๙,๗๐๐	๗๗๖,๐๖๒	๓๐-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	การประชาสัมพันธ์ล่าช้า ดำเนินงานในระยะเวลากระชั้นชิด และแบ่งงานไม่ชัดเจนทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการดำเนินงาน	ควรมีหน่วยงานหลักในการดำเนินงาน ตัดสินใจ เพื่อลดความสับสนของผู้ปฏิบัติงาน
๑๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุ	บุคลากรที่ครบกำหนดเกษียณอายุราชการได้ เข้าอบรมและได้รับความรู้กิจกรรม ที่ควรดำเนินการเมื่อเกษียณอายุราชการไปแล้ว	จำนวน ๗๒ คน ได้แก่ ๑. อาจารย์ ๕๗ คน	๑๑๒,๕๐๐	๙๖,๕๔๘	๓๐-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร								
	ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		๒. สายสนับสนุน ๑๕ คน					
๑๒	หลักสูตรอบรมผู้บริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓๓	ส่งบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด	จำนวน ๔๘ คน ได้แก่ ๑. อาจารย์ ๔๐ คน ๒. สายสนับสนุน ๘ คน	๑,๓๔๔,๐๐๐	๑,๓๔๔,๐๐๐	๑ พ.ค. - ๒๒ ส.ค. *ระยะเวลาในการจัดอบรมตามที่วิทยาลัยกำหนด	เนื่องจากสบข. ได้รับหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์จากวนส. ลำซำ ส่งผลให้มีการประชาสัมพันธ์ กระชั้นชิด	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และหาผู้มีความสมบัติไว้ ก่อนตั้งต้นปีงบประมาณ
๑๓	หลักสูตรอบรมผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗	ส่งบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด	อาจารย์ ๗๐ คน	๒,๖๖๐,๐๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐	๑ พ.ค. - ๒๒ ส.ค. *ระยะเวลาในการจัดอบรมตามที่วิทยาลัยกำหนด	เนื่องจากสบข. ได้รับหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์จากวนส. ลำซำ ส่งผลให้มีการประชาสัมพันธ์ กระชั้นชิด	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และหาผู้มีความสมบัติไว้ ก่อนตั้งต้นปีงบประมาณ
๑๔	สนับสนุนค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษา สำนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ ๒๔	ส่งผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนก ที่เป็นสายสนับสนุน จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นางสุดา พงษ์สว่าง ๒. นายศรายุทธ นามเมือง ๓. นางรัชนีพร ไชยมิ่ง	ผู้บริหาร สบข. จำนวน ๓ ราย	๓๕๗,๐๐๐	๓๕๗,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๑ มีนาคม - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเวินจูรี พาร์ค กทม.	เนื่องจากเป็นครั้งแรกที่สบข.ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม กับ อว. ทำให้ไม่มีงบประมาณสำหรับเป็นค่าลงทะเบียน	เพิ่มกิจกรรมในแผนปฏิบัติของปีถัดไปการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณไว้สำหรับส่งบุคลากรไปอบรม
๑๕	โครงการอบรมผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี	ผู้บริหาร สบข. จำนวน ๗๕ ราย ได้แก่	๓,๙๒๐,๐๐๐	๓,๖๗๕,๐๐๐	- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ พ.ค. - ๑	ผู้บริหารมีงานมาก ทำให้บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้	สบข.ควรจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเอง และจัดอบรมให้กับผู้บริหารของสบข.

ลำดับ	โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร								
	ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ระยะเวลาในการอบรม ๑๐ วัน	๑. อาจารย์ ๖๑ คน ๒. สายสนับสนุน ๑๔ คน			ก.ค. ๖๗ จำนวน ๓๔ ราย - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๖๗ จำนวน ๓๓ ราย		
๑๖	หลักสูตรฝึกอบรม นักบริหาร การแพทย์และ สาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐	ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑. ผศ.วารุณี มีเจริญ คณะพยาบาล ศาสตร์ ๒. นางสาวดวงนภา ประเสริฐเมือง กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก	ผู้บริหาร สาย สนับสนุน ๒ คน สบข. ๒ ราย	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๑๐ มิถุนายน - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๑๗	หลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง กระทรวง สาธารณสุข (นบส.สธ) รุ่นที่ ๕	ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. ผศ.ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง	ผู้บริหารวิทยาลัย สบข. ๑ ราย	๒๘๔,๐๐๐	๒๘๔,๐๐๐	๑๓ พฤษภาคม - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง และข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
สายการสอน	๒,๓๓๖	๒๔๔
สายสนับสนุน	๑,๙๔๓	๕๐
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๗๙	๒๙๔

จากตารางข้างต้น พบว่า บุคลากรสายการสอน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๓๓๖ คน และได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๙ และบุคลากรสายสนับสนุน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๔๓ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา จำนวน ๑๖๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๘.๔๔